



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.03.2023г.

г. Москва

№ 12-2

О работе Центрального комитета Профсоюза
по выполнению Основных направлений
деятельности Профсоюза в 2022 году

Рассмотрев информацию о работе Центрального комитета Профсоюза по выполнению Основных направлений деятельности Профсоюза в 2022 году, Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию принять к сведению (прилагается).
2. Председателям республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций, Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза:
 - информацию о работе Центрального комитета Профсоюза в 2022 году довести до членов Профсоюза;
 - ежегодно заслушивать на заседаниях выборных коллегиальных органов отчеты по выполнению Основных направлений деятельности Профсоюза, отчеты по выполнению перспективных планов развития территориальной организации.
3. Информационному отделу аппарата Профсоюза (Хомякова Е.С.) разместить информацию на сайте Профсоюза.
4. Контроль за выполнением Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Юрову Г.М.

Председатель Профсоюза

Н.Н. Агапова

ИНФОРМАЦИЯ

*о работе Центрального комитета Профсоюза
по выполнению Основных направлений деятельности Профсоюза в 2022 году*

О социально-экономической ситуации в отрасли

В 2022 году несмотря на усилившееся внешнее санкционное давление недружественных государств, предприятия отрасли смогли адаптироваться к ведению бизнеса в новых условиях. Этому способствовали и меры государственной поддержки, и готовность самих производителей сосредоточиться на решении конкретных проблем. Организации АПК России успешно выполняли целевые показатели Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия (далее – Госпрограмма АПК), демонстрируя устойчивый рост.

За десять месяцев 2022 года в России значительно увеличен выпуск важнейших видов продукции – мяса и продуктов его переработки, консервов, масла подсолнечного и сливочного, круп, муки. Производство продукции сельского хозяйства выросло на 5,0% относительно аналогичного периода предыдущего года, что является лучшей динамикой с 2013 года. Индекс производства пищевых продуктов за январь-октябрь 2022 года составил 100,4%, напитков – 103,7% к аналогичному периоду 2021 года.

Президент России В.В. Путин в ходе совещания по вопросам развития агропромышленного, рыбохозяйственного комплексов и смежных с ними отраслей промышленности подчеркивал, что ключевой задачей для Правительства, руководителей регионов, предприятий является сохранение, поддержание деловой активности в российском АПК, чтобы открывались новые предприятия, создавались новые рабочие места, увеличивался выпуск в первую очередь тех групп товаров, которые еще отчасти вынуждены закупать за границей. По итогам совещания поставлена задача установить с 2023 года среднегодовые темпы роста объема производства продукции АПК на уровне не менее 3% (п.2 Перечня поручений Президента России В.В. Путина от 26 апреля 2022 года № Пр-738).

Перед агропромышленным комплексом страны поставлены новые амбициозные задачи: это повышение уровня технологического суверенитета,

наращивание возможностей в селекции, генетике, семеноводстве, переход на современное отечественное оборудование и технику, создание условий для дальнейшего притока инвестиций.

С учетом экономической ситуации в условиях усиления внешнего санкционного давления, Правительство Российской Федерации скорректировало Стратегию развития агропромышленного и рыбохозяйственного комплексов Российской Федерации на период до 2030 года (Распоряжение от 8 сентября 2022 года № 2567-р). Ее ключевыми целями стали повышение уровня продовольственной безопасности, увеличение объемов экспорта сельхозпродукции, вовлечение новых земель в сельскохозяйственный оборот (не менее 13,2 млн га), а также внедрение цифровых сервисов.

Реализация поставленных целей и задач потребовала дополнительного финансирования, и государство предприняло масштабные меры поддержки отрасли. В 2022 году на реализацию Госпрограммы АПК в федеральном бюджете было предусмотрено более 285 млрд рублей, по факту государственная поддержка отрасли составила более 500 млрд рублей.

Вопрос о текущей ситуации в АПК и задачах Профсоюза был подробно рассмотрен на заседании Центрального комитета Профсоюза 24 ноября 2022 года с участием первого заместителя Председателя Общероссийского агропромышленного объединения работодателей «Агропромышленный союз России» А.И. Бабурина и заместителя директора Департамента развития сельских территорий Министерства сельского хозяйства России Р.Х. Бибарсовой (постановление ЦК Профсоюза от 24 ноября 2022 года № 1).

В постановлении Центрального комитета Профсоюза отмечено, что динамичное развитие производства, стабильное экономическое и финансовое состояние предприятий возможно только при условии успешного решения социально-трудовых вопросов. Перед сторонами социального партнерства стоит ответственная задача – минимизировать трудности кризисного периода, избежать стихийных конфликтов, добиться социальной ответственности бизнеса, экономической и социальной справедливости, не допустить социальной напряженности.

Задачи содействия эффективной работе агропромышленного комплекса, комплексному развитию сельских территорий, росту заработной платы, обеспечению занятости, созданию безопасных условий труда на производстве, защите социально-трудовых прав работников отрасли остаются главными приоритетами в деятельности Профсоюза и его структурных организаций.

**Защита социально-трудовых прав
и законных интересов членов Профсоюза**

Выполняя решения VII Съезда Профсоюза члены Центрального комитета Профсоюза участвовали в обсуждении и вносили предложения в проекты федеральных, региональных законов, иных нормативных правовых актов в сфере труда и социально-экономических отношений, в проекты государственных и ведомственных программ, национальных и федеральных проектов, доктрин, концепций развития агропромышленного комплекса, продолжали работу с органами государственной власти всех уровней.

Профсоюз ведет эту работу через Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (далее - РТК), Правительственную комиссию по вопросам агропромышленного комплекса и устойчивого развития сельских территорий, общественные советы при Минсельхозе России, Минтруде России, Россельхознадзоре, ряд других общественных институтов, в том числе на территориальном уровне.

В рамках работы в общественных советах при Минсельхозе России и Россельхознадзоре рассмотрены проекты ведомственных приказов, касающихся отдельных направлений повышения эффективности отрасли.

Для выработки консолидированной позиции по реализации мероприятий Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы (далее - Генсоглашение) в Минсельхоз России направлены предложения о гарантиях и компенсациях лицам, работающим вахтовым методом (в части законодательного закрепления понятия пункта сбора привлеченного вахтового персонала, порядка определения работодателем пунктов сбора в зависимости от местности выполнения работ и местности проживания привлеченного вахтового персонала); предложения в проект Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений (далее – Единые рекомендации) на 2023 год; заключение на проект постановления Правительства Российской Федерации «Об установлении на 2023 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности»; информацию об имеющихся проблемах с трудоустройством и занятостью граждан России в организациях АПК, вызванных привлечением иностранных граждан.

Председатель Профсоюза участвовала в оперативном совещании на тему: «Обеспечение продовольственной безопасности Российской Федерации в условиях санкций недружественных иностранных государств», которое прошло на площадке Всероссийской политической партии «Единая Россия» под руководством заместителя председателя Комитета по аграрным вопросам Государственной Думы Н.В. Школкиной. По итогам совещания Профсоюз направил свои предложения по мерам поддержки сельского хозяйства.

Члены Центрального комитета Профсоюза участвовали в мероприятиях Комитета по аграрным вопросам Государственной Думы Российской Федерации: в парламентских слушаниях «О законодательном обеспечении развития сельскохозяйственной науки и подготовки кадрового потенциала агропромышленного комплекса Российской Федерации», «О государственном регулировании системы ценообразования на продовольственные товары и цен на промышленную продукцию для АПК в интересах обеспечения рентабельности сельскохозяйственного производства», «О ходе реализации Государственной программы «Комплексное развитие сельских территорий» (далее – ГП КРСТ), «Правовое обеспечение продовольственной независимости России», в круглом столе на тему: «О мерах государственной поддержки развития молочной отрасли в Российской Федерации».

В рамках работы в Общественно-экспертном совете по рассмотрению федеральных проектов ГП КРСТ даны заключения на изменение паспортов федеральных проектов «Развитие жилищного строительства на сельских территориях и повышение уровня благоустройства домовладений», «Содействие занятости сельского населения», «Благоустройство сельских территорий», «Развитие транспортной инфраструктуры на сельских территориях», «Современный облик сельских территорий». Рассмотрены изменения паспортов федеральных проектов с учетом приведения их финансового обеспечения в соответствие с Федеральным законом «О федеральном бюджете на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов».

Представители Профсоюза участвовали в обсуждении проектов федеральных законов, направленных на развитие агропромышленного комплекса: на устранение недостатков действующего законодательства, регулирующего оборот земель сельскохозяйственного назначения, совершенствование правового регулирования изъятия земельных участков; установление законодательных основ оказания услуг по подаче и (или) отводу воды; внесение изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации о побочных продуктах животноводства; уточнение порядка изъятия животных и (или) продукции животного происхождения при

ликвидации очагов особо опасных животных; формирование механизмов и правовых основ предоставления мер государственной поддержки агропромышленного комплекса в электронном виде; совершенствование правового регулирования отношений в области ветеринарии; совершенствование регулирования корпоративных и земельно-имущественных отношений, возникающих при ведении гражданами садоводства и огородничества для собственных нужд; внесение изменений в порядок выдачи разрешения на добычу (вылов) водных биоресурсов в электронном виде и ведение электронного промыслового журнала.

На заседаниях РТК рассмотрены проекты постановлений Правительства Российской Федерации: «Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2022 году», «О Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», «Об обеспечении в существующих условиях защиты трудовых прав работников в части увольнения, объявления простоя, невыплаты заработной платы и расчета при увольнении», «О сценарных условиях, основных социальных параметрах прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2023 год и на плановый период 2024-2025 годов», «Об особенностях исчисления и установления в 2022 году минимального размера оплаты труда, величины прожиточного минимума, а также утверждении коэффициента дополнительного увеличения (индексации) стоимости одного пенсионного коэффициента, размера фиксированной выплаты к страховой пенсии, отдельных видов пенсий и социальной доплаты к пенсии», «Об установлении на 2023 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности», «Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2023 год», «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2023 год».

Рассмотрены проекты федеральных законов: «Об основных социальных параметрах прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на период на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов», «О федеральном бюджете на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов», «О бюджете Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов», «О бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов», «О

страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов», «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и приостановлении действия ее отдельных положений», «Об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства».

Центральный комитет Профсоюза поставил перед профсоюзными организациями всех уровней задачу участвовать в совершенствовании систем оплаты труда в интересах работников АПК, государственной ветеринарной службы, научных организаций аграрного профиля в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы. Для реализации этих задач Профсоюз представлен в рабочей группе Минобрнауки России по совершенствованию оплаты труда работников подведомственных научных организаций, где был рассмотрен проект требований к новой отраслевой системе оплаты труда работников сферы научных исследований и разработок пилотных учреждений.

Представители Профсоюза участвовали в межведомственной рабочей группе по подготовке проекта Единых рекомендаций на 2023 год. С этой целью проанализированы и обобщены предложения территориальных организаций Профсоюза по разделу XIII «Особенности формирования систем оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии». Предлагаемые изменения согласованы с Минсельхозом России и направлены в межведомственную рабочую группу. Текст Единых рекомендаций на 2023 год рассмотрен и одобрен РТК.

Реализуя решения VII Съезда Профсоюза в части совершенствования систем оплаты труда в интересах работников государственной ветеринарной службы, Президиум Профсоюза инициировал профсоюзный мониторинг уровня оценки труда работников государственных учреждений ветеринарии. Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза проанализировал уровень средней заработной платы и среднесписочную численность работников по полному кругу организаций по виду экономической деятельности «Деятельность ветеринарная», находящихся в собственности субъектов Российской Федерации и федеральной собственности, проведен анализ минимальных окладов (должностных окладов), компенсационных и стимулирующих выплат работников государственной ветеринарной службы в субъектах Российской Федерации по профессиональным квалификационным группам. Вопрос «Об уровне оценки труда работников государственных учреждений ветеринарии»

рассмотрен на заседании Президиума Профсоюза (постановление от 22 августа 2022 г. № 9-2).

Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза на регулярной основе ведет мониторинг и анализ уровня заработной платы в региональном и отраслевом разрезе. Результаты анализа размещаются на сайте Профсоюза. Так, данные Росстата за январь-сентябрь 2022 года показывают опережение темпа роста среднемесячной начисленной заработной платы работников по полному кругу организаций по виду экономической деятельности «сельское хозяйство (без вспомогательной деятельности, оказания услуг)» по отношению к росту заработной платы в целом по экономике России: 17,6% к 12,6%, в производстве пищевых продуктов темп роста составляет 13,9%, в производстве напитков – 15,6%.

В сельском хозяйстве (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) среднемесячная заработная плата за январь-сентябрь 2022 года составила 40 098 рублей или 64,9% от средней зарплаты по стране. Это лишь в 2,64 раза превышает прожиточный минимум трудоспособного населения в целом по Российской Федерации, который с 1 июня 2022 года составляет 15 172 рубля.

По виду экономической деятельности «производство пищевых продуктов» среднемесячная заработная плата за январь-сентябрь 2022 года составила 46 981 рубль или 76,0% от средней зарплаты по стране, что в 3,1 раза превышает федеральный прожиточный минимум трудоспособного населения.

Несмотря на то, что среднемесячная номинальная заработная плата в январе-сентябре показала рост, реальная заработная плата снизилась на 1,5% к аналогичному периоду 2021 года, реальные располагаемые доходы сократились на 1,7%.

В Отраслевом соглашении по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021-2023 годы (далее – ОС АПК) Стороны договорились считать главной целью политики в области оплаты труда – повышение реальных доходов работников и доведение уровня номинальной заработной платы в сельском хозяйстве до уровня не менее 90 процентов от средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации за счет роста эффективности и объемов производства. По состоянию на октябрь 2022 года этот показатель достигнут в 26 субъектах Российской Федерации. В 13 субъектах он превышает среднерегиональный уровень: в республиках Адыгея, Марий Эл и Мордовия, в Ставропольском крае, в Белгородской, Брянской, Курской, Липецкой, Орловской, Пензенской, Тамбовской, Тверской областях и в городе Севастополе.

По вопросу низкого уровня заработной платы Профсоюз находит поддержку в Комитете по аграрным вопросам Государственной Думы. По итогам выступления Министра сельского хозяйства России Д.Н. Патрушева на «правительственном часе» в Госдуме с информацией о текущей ситуации в агропромышленном комплексе и задачах на 2023 год 21 декабря принято постановление, в котором в перечне рекомендаций (пункт 7.14) Правительству Российской Федерации предложено довести уровень зарплаты работников сельского хозяйства до уровня средней оплаты труда в соответствующем субъекте Российской Федерации.

Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза проводит ежемесячный мониторинг отраслевого рынка труда, социально-экономической ситуации в организациях АПК и в связанных видах экономической деятельности по таким параметрам, как сокращение работников, введение режима неполного рабочего времени, закрытие предприятий, просроченная задолженность по заработной плате, нарушения законодательства и других нормативно-правовых актов в сфере труда и социальной защиты. Результаты мониторинга ежемесячно направляются в ФНПР и рассматриваются на заседаниях РТК.

По данным мониторинга, в ряде трудовых коллективов наблюдается повышенный уровень социальной напряженности. Это связано с наличием просроченной задолженности по заработной плате, что требует принятия дополнительных усилий со стороны региональных властей. В октябре 2022 года направлено обращение в адрес Губернатора Ставропольского края о необходимости принятия мер по устранению задолженности по заработной плате в организациях сельского хозяйства, которая на 1 декабря 2022 года составила в крае 19,3 млн рублей. На обращение Председателя Профсоюза получены разъяснения причин образования задолженности и информация о реализуемых мерах по исправлению ситуации.

Информация «О состоянии занятости и развитии кадрового потенциала в АПК» рассмотрена на заседании ЦК Профсоюза (постановление от 25 мая 2022 года № 3). Как отмечалось, процессы структурной трансформации экономики и переориентация российских компаний на работу в условиях внешних санкционных ограничений в течение года ускорились, что отразилось и на рынке труда. За январь-сентябрь 2022 года, по данным Росстата, среднесписочная численность работников организаций сократилась к аналогичному периоду прошлого года в сельском хозяйстве (без вспомогательной деятельности, оказания услуг) на 3,6% (до 1 000,4 тыс. человек), в пищевой и перерабатывающей промышленности на 1,6% (до 1 078,9 тыс. человек). Наблюдается рост интенсификации труда, отрасль

продолжает испытывать потребность в кадрах по целому ряду специальностей, в основном рабочих профессий.

Профсоюз участвует в развитии отраслевой системы квалификаций и формировании отраслевых профессиональных стандартов. На сайте Профсоюза в разделе «Национальная система квалификаций и профессиональные стандарты» размещается информация о разработке и актуализации профстандартов, проведении широкого профессионально-общественного обсуждения (<https://profagro.ru/activity/social/professionalnye-standarty/index.php>).

Центральным комитетом Профсоюза заслушана и одобрена практика работы Ставропольской краевой и Омской областной организаций Профсоюза по социальному партнерству, выполнению обязательств коллективных договоров и отраслевых соглашений в организациях (постановления от 24 ноября 2022 г. № 2 и № 3).

Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по защите социально-экономических интересов и развитию социального партнерства рассматривала и формулировала предложения для ЦК Профсоюза по вопросам состояния занятости и развития кадрового потенциала в АПК, состояния и мер по развитию коллективно-договорных отношений в организациях агропромышленного комплекса.

По инициативе председателя Курской областной организации Профсоюза, председателя постоянной комиссии ЦК Профсоюза по защите социально-экономических интересов и развитию социального партнерства, И.М. Кушнерева состоялась научно-практическая конференция на тему: «Социальное партнерство как ресурс успешного развития агропромышленного комплекса Курской области». В работе конференции приняли участие Председатель Профсоюза Н.Н. Агапова и представитель Профсоюза по Центральному федеральному округу Н.Н. Чуприна. Материалы конференции размещены на странице территориальной организации на сайте Профсоюза (<https://profagro.ru/regionorg/kursk/14063/>).

Участники конференции отметили, что решение поставленных перед отраслью задач может быть достигнуто только благодаря эффективно развивающемуся социальному диалогу, согласованным действиям всех сторон социального партнерства – государства, объединений работодателей и профсоюзных организаций.

В целях повышения эффективности отраслевого социального диалога Центральный комитет Профсоюза принял решение объявить 2023 год – «Годом развития социального партнерства в АПК РФ» (постановление от 24 ноября 2022 г. № 1).

Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза регулярно обновляет базу данных о наличии в субъектах Российской Федерации отраслевых объединений работодателей и о заключенных региональных отраслевых соглашениях, оказывает практическую помощь территориальным и первичным организациям по вопросам заключения и регистрации коллективных договоров. По состоянию на 1 декабря 2022 года региональные отраслевые соглашения действовали в 48 субъектах Российской Федерации. В 2022 году на новый период заключены отраслевые соглашения в восьми субъектах Российской Федерации (в республиках Татарстан, Удмуртская, Чеченская, в Камчатском, Краснодарском, Приморском краях, в Саратовской и Ульяновской областях). Вместе с тем не заключены региональные отраслевые соглашения в 25 субъектах Российской Федерации. Трудности в реализации права Профсоюза на ведение коллективных переговоров и заключение соглашений обусловлены отсутствием на том или ином уровне социального партнерства отраслевых объединений работодателей. Принято решение направить обращения руководителям органов исполнительной власти с целью содействия развитию социального партнерства в отрасли.

Профсоюз поддерживает партнерские отношения с рядом отраслевых союзов АПК. Председатель Профсоюза и члены Центрального комитета принимали участие в работе XXXIII съезда российских фермеров АККОР, XV Съезда мукомольных и крупяных предприятий России, XX Международной конференции «Мельница-2022», в мероприятиях 24-й Всероссийской агропромышленной выставки «Золотая осень – 2022». Одним из ключевых событий деловой программы агропромышленной выставки стал форум «Женщины в АПК», организованный Минсельхозом России совместно с Советом Федерации.

Правовая работа в сфере трудовых отношений

В целях реализации Основных направлений деятельности Профсоюза, решений Центрального комитета и Президиума Профсоюза Правовая инспекция труда Профсоюза участвует в подготовке предложений по совершенствованию законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы членов Профсоюза, проводит их правовую экспертизу. В рамках работы РТК рассмотрены проекты постановлений Правительства Российской Федерации: «Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2022 году»; «О государственной информационной системе «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере»; «О внесении изменений в

Положение об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»; «О внесении изменения в Положение о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»; «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2023 год»; «О предельном уровне соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров федеральных государственных учреждений, находящихся в ведении Правительства Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений»; «О внесении изменений в Правила функционирования единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»; «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» и другие.

Рассмотрены проекты федеральных законов: «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации»; «О внесении изменения в статью 33 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»; «О внесении изменения в статью 38 Федерального закона «О приватизации государственного и муниципального имущества»; «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части совершенствования механизма назначения и выплаты пенсий по случаю потери кормильца, социальной пенсии детям, оба родителя которых неизвестны, осуществления перерасчета размера фиксированной выплаты к страховой пенсии по инвалидности отдельным категориям граждан в беззаявительном порядке)»; «О внесении изменений в статью 5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях»; «О внесении изменений в Федеральный закон «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации»; «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования осуществления контроля за выполнением соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства».

Рассмотрены проекты приказов Минтруда России: «Об утверждении Единых требований к составу и форматам документов, связанных с работой, оформляемых в электронном виде без дублирования на бумажном носителе»; «Об утверждении перечня профессий, должностей, специальностей, по

которым возможно заключение трудового договора без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации на основе свидетельства о квалификации, выданного в соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 года № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации».

В рамках рабочих групп РТК прошли обсуждение вопросы: о расширении перечня категорий работников (немедицинский персонал) в части предоставления единовременных страховых выплат в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 6 мая 2020 г. № 313; о подготовке и проведении детской летней оздоровительной кампании в 2022 году, в том числе из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, с учетом рисков распространения коронавирусной инфекции и эпидемиологической обстановки в стране; о мерах по совершенствованию механизмов назначения пенсий гражданам, проживающим и работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям; об оценке эффективности осуществляемых мер по закреплению молодых кадров и о мерах по формированию системы дополнительных экономических и социальных стимулов привлечения и закрепления молодых кадров в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; о ходе реализации Концепции устойчивого развития коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока.

Правовая инспекция труда Профсоюза проводила консультативную, информационно-методическую работу, оказывала помощь по вопросам соблюдения трудового и пенсионного законодательства. В территориальные организации Профсоюза направлялись разъяснения по вновь принятым и вступившим в силу на федеральном уровне законодательным актам, иным нормативным правовым актам. Проводился мониторинг соблюдения пенсионных прав работников АПК.

Вопросы правозащитной деятельности обсуждались на заседаниях постоянной комиссии ЦК Профсоюза по правовой работе. В частности, рассмотрены: опыт Краснодарской краевой организации Профсоюза по защите персональных данных членов Профсоюза; рекомендации о порядке создания и деятельности Комиссии по трудовым спорам в ППО; проекты Положения об уполномоченном представителе Профсоюза работников АПК РФ в территориальном образовании; рекомендации по вопросу членства в Профсоюзе в случае увольнения; информация об итогах мониторинга проведения летней детской оздоровительной кампании в 2022 году.

Наиболее часто консультации требовались по вопросам правового регулирования деятельности профсоюзных организаций (порядок создания, регистрации, обеспечения деятельности ППО, перечисления и взыскания

профсоюзных взносов); споров, возникающих между работодателями и профсоюзными организациями по поводу наименования ППО; расположения помещений, которыми работодатель обязан обеспечить профсоюзную организацию; понимания сторонами трудовых отношений процедуры учета мотивированного мнения; обоснованности принятия решений работодателем об увольнении профсоюзных активистов в соответствии с п.2 (сокращение) или п.3 (несоответствие занимаемой должности) ч. 1 ст.81; противодействия со стороны работодателей созданию первичных профсоюзных организаций, давления на работников, желающих создать первичную профсоюзную организацию, отказов в предоставлении необходимой для ведения переговоров информации и локальных нормативных актов, отказов освобождать от работы членов Профсоюза для участия в коллективных переговорах и обучении по профсоюзной линии; отказов со стороны органов государственного контроля (надзора) принимать к рассмотрению жалобы, связанные с неплатежом профсоюзных взносов. Оказывалась правовая помощь по вопросам частичной мобилизации, защиты персональных данных работников АПК и членов Профсоюза, интеграции профсоюзов работников АПК ЛНР, ДНР и Профсоюза работников АПК РФ.

На заседаниях Президиума Профсоюза рассмотрен вопрос «О правозащитной работе Профсоюза работников АПК РФ в 2021 году» (постановление от 24 мая 2022 г. №8-7), утверждено Положение о ежегодном конкурсе «Профсоюзное право» (постановление от 24 марта 2022 г. № 7-4), подведены его итоги (постановление от 23 ноября 2022 г. № 10-8).

Уделялось внимание повышению правовой грамотности профсоюзного актива. Практически во всех территориальных организациях проводятся семинары и круглые столы с целью выработки практических действий по применению норм трудового законодательства. Обучение осуществлялось по вопросам: основы и последние изменения трудового законодательства, подготовка и принятие коллективных договоров, основы пенсионной реформы, мотивация профсоюзного членства.

Правовая инспекция труда Профсоюза проводила мониторинг подготовки и проведения летней детской оздоровительной кампании с участием структурных организаций Профсоюза. Вопрос об итогах летней детской оздоровительной кампании в 2022 году рассмотрен на заседании Президиума Профсоюза (постановление от 23 ноября 2022 г. № 10-4).

Защита прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда

Вопросы соблюдения законодательства об охране труда находятся в центре внимания Центрального комитета Профсоюза, Технической

инспекции труда Профсоюза, выборных коллегиальных органов структурных организаций Профсоюза.

ЦК Профсоюза регулярно информирует территориальные организации об изменениях в трудовом законодательстве и правоприменительной практике, распространяет положительный опыт работы профсоюзных организаций по улучшению условий труда, предупреждению травм и аварий.

Представители Профсоюза участвуют в заседаниях рабочей группы по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности РТК, на которых рассматриваются вопросы совершенствования законодательства по охране труда.

Рассмотрены проекты постановлений Правительства Российской Федерации: о внесении изменений в Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда; об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей.

Проекты приказов Минтруда России: об утверждении перечня видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, а также норм и условий выдачи лечебно-профилактического питания; об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты; об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве; о внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Рассмотрен проект приказа Минздрава России об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование.

Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья, защите от экологической опасности рассмотрела вопросы: о взаимодействии Курской областной организации Профсоюза по вопросам охраны труда с органами управления АПК и объединением работодателей; о работе Технической инспекции труда Профсоюза за 2021 год; об итогах обучающих семинаров по охране труда; о новом Положении об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, формах документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве (Приказ Минтруда России от 20 апреля 2022 г. № 223н); об изменении формы отчетности по охране труда.

По предложению Технической инспекции труда Президиум Профсоюза рассмотрел вопрос «О работе профсоюзных комитетов по охране труда за 2021 год» (постановление от 24 марта 2022 г. № 7-2). С целью улучшения условий труда и предупреждения травматизма на производстве профсоюзным организациям необходимо рассмотреть на заседаниях выборных коллегиальных органов вопрос о реализации решений VII Съезда Профсоюза по защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда.

Вопросы охраны труда рассмотрены на заседаниях выборных коллегиальных органов Коми и Удмуртской республиканских, Краснодарской и Приморской краевых, Белгородской, Воронежской, Курской, Ростовской, Ленинградской, Орловской, Тверской областных организаций Профсоюза. Изучена практика работы Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь, Ставропольской краевой организации по защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда и участию Профсоюза в решении вопросов охраны труда в АПК. Материалы опубликованы в журнале «Охрана труда и социальное страхование» и размещены на сайте Профсоюза.

По инициативе представителя Профсоюза по Южному федеральному округу А.С. Шевцова с участием Технической инспекции труда Профсоюза проведен семинар на тему: «Практические аспекты расследования несчастных случаев на производстве. Текущие проблемы работы в комиссии по расследованию несчастных случаев с органами надзора и контроля». Участники семинара обменялись опытом работы, отметили проблемы, с которыми сталкиваются профсоюзные организации при расследовании несчастных случаев на производстве, рассмотрели другие аспекты работы профсоюзных организаций в области охраны труда.

Томская областная организация Профсоюза провела обучающий

семинар по охране труда. Рассмотрены изменения в трудовом законодательстве: порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, прохождения медосмотров и обязательного психиатрического освидетельствования, расследования и оформления материалов несчастных случаев. В семинаре приняли участие главы крестьянско-фермерских хозяйств, специалисты по охране труда, председатели первичных профорганизаций, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда Профсоюза, – всего 72 человека.

Курская областная организация Профсоюза представила материалы на рассмотрение Комитета агропромышленного комплекса Курской области по вопросу: «О состоянии и мерах по повышению эффективности управления охраной труда в организациях агропромышленного комплекса Курской области (контрольный вопрос)». В принятом Комитетом АПК решении органам государственного и муниципального управления, руководителям организаций АПК рекомендовано организовать проведение мероприятий по выявлению, оценке и устранению профессиональных рисков, уделяя особое внимание безопасности ведения работ, обеспечению работников специальной одеждой, средствами индивидуальной защиты, а также организации медицинских осмотров, надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания; осуществить практические мероприятия по созданию и обеспечению функционирования системы управления охраной труда с учетом изменений в Трудовом кодексе РФ, вступивших в силу с 1 марта 2022 года; в установленном порядке принимать меры по реализации инициатив работников (их представителей), направленных на развитие социального партнерства, заключение коллективных договоров и соглашений по охране труда, оказывать им содействие в создании первичных профсоюзных организаций.

Технические инспекторы труда Профсоюза участвовали в расследовании несчастных случаев на производстве, оказывали помощь первичным профсоюзным организациям в обучении профактива, проводили обследование условий труда на рабочих местах, оказывали помощь специалистам организаций АПК в оформлении документации по охране труда в соответствии с изменениями в трудовом законодательстве. В своей работе они сотрудничали с техническими инспекциями труда территориальных объединений организаций профсоюзов, государственными инспекторами труда, органами по труду местных администраций.

Центральным комитетом Профсоюза внесены предложения в проект Положения о технической инспекции труда ФНПР, которые нашли отражение в новой редакции Положения, утвержденной постановлением

Исполкома ФНПР от 15 ноября 2022 г. № 13-7.

28 апреля в России в 20-й раз отмечался Всемирный день охраны труда. В 2022 году он проводился под лозунгом: «Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда». Многие территориальные и первичные профсоюзные организации отметили этот день участием в тематических мероприятиях.

Так, по инициативе Белгородской территориальной профсоюзной организации работников Группы компаний «Агро-Белогорье» проведен обучающий семинар для специалистов и уполномоченных по охране труда предприятий ГК. Перед слушателями выступили руководители и специалисты Государственной инспекции труда, Фонда социального страхования, Центра охраны труда, Белгородского областного объединения организаций профсоюзов, преподаватели Белгородского государственного технологического университета имени В.Г. Шухова и Белгородского государственного аграрного университета имени В.Я. Горина.

Курская областная организация Профсоюза, Комитет АПК Курской области, Объединение работодателей АПК Курской области, Ассоциация крестьянских (фермерских) хозяйств Курской области в преддверии Всемирного дня охраны труда 28 апреля распространили Обращение к руководителям, профсоюзным комитетам, работникам сельскохозяйственных организаций и крестьянских (фермерских) хозяйств «О принятии неотложных мер по обеспечению производственной безопасности труда в период проведения весенних полевых работ и уборки урожая 2022 года».

Дети членов Профсоюза из Вологодской области приняли активное участие в областном конкурсе детских рисунков «Безопасная работа – наша общая забота», проводимом Вологодской областной Федерацией профсоюзов в честь Всемирного дня охраны труда, пять из них стали победителями и призерами конкурса.

Ряд территориальных организаций Профсоюза принял участие в информационных автопробегах за культуру охраны труда, организованных территориальными объединениями организаций профсоюзов.

Организационное и кадровое укрепление Профсоюза

По состоянию на 1 января 2022 года в состав Профсоюза входят 75 республиканских, краевых, областных, Московская и Санкт-Петербургская городские организации, Межрегиональная организация Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза, 313 районных и городских, 4 840 первичных профсоюзных организаций, которые объединяют 519 104 члена Профсоюза.

Состоялось два заседания Центрального комитета Профсоюза, четыре заседания Президиума Профсоюза.

На заседании Центрального комитета Профсоюза рассмотрен вопрос «О работе Комитетов по организационно-кадровому укреплению территориальных организаций Профсоюза» (постановление от 25 мая 2022 г. № 2). Президиуму Профсоюза поручено принять дополнительные меры по выполнению решений VII Съезда Профсоюза в части организационно-кадрового укрепления Профсоюза; разработать критерии оценки эффективности деятельности председателей территориальных организаций; продолжить практику собеседования с председателями территориальных организаций Профсоюза; возобновить практику стажировок вновь избранных председателей территориальных организаций в штаб-квартире Профсоюза; провести обучение ответственных за организационно-кадровую работу структурных организаций Профсоюза; содействовать внедрению цифровых платформ и технологий в работу профсоюзных организаций.

Комитетам территориальных организаций Профсоюза поручено принять дополнительные меры по реализации перспективных планов развития профорганизаций, оптимизации структуры, переводу малочисленных структурных профсоюзных организаций на централизованный бухгалтерский учет; проведению ежегодных собеседований (балансовых комиссий) с председателями городских, районных, первичных профсоюзных организаций; определению критериев эффективности деятельности председателей структурных организаций и механизму их материального поощрения в зависимости от достигнутых результатов; оказанию практической помощи первичным профорганизациям, в которых произошло резкое снижение численности членов Профсоюза и сохраняются трудности в работе по мотивации профсоюзного членства.

Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по организационной и кадровой работе рассмотрела проекты постановлений Президиума и Центрального комитета Профсоюза по организационной и кадровой работе; о сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам за 2021 год (форма №7); о работе Волгоградской, Калужской, Нижегородской областных организаций Профсоюза по выполнению Основных направлений деятельности Профсоюза на 2021-2025 годы в области организационного и кадрового укрепления Профсоюза.

Президиум Профсоюза рассмотрел вопросы о практике работы комитетов Костромской и Ростовской областных организаций Профсоюза по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза (постановления от 22 августа 2022 г. № 9-3 и № 9-4). Утверждена новая редакция Положения о кадровом

резерве Профсоюза работников АПК РФ (постановление от 22 августа 2022 г. № 9-5) и принято постановление «О резерве профсоюзных кадров» (от 22 августа 2022 г. № 9-6).

Утвержден План обучения профсоюзных кадров и актива Профсоюза на 2023 год (постановление от 23 ноября 2022 г. № 10-3). Работа с профсоюзными кадрами и активом и совершенствование системы их обучения является неотъемлемой частью работы по организационному укреплению и развитию Профсоюза в современных условиях.

В рамках постоянно действующего семинара «Основные направления деятельности Профсоюза и его организаций в современных условиях» прошло обучение председателей республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций Профсоюза, Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь, членов Центрального комитета Профсоюза, Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза и Молодежного совета Профсоюза по теме: «SMM для начинающих. Практические советы по ведению социальных сетей», которое провела председатель Молодежного совета Профсоюза Е.В. Стрибань.

По ходатайствам выборных профсоюзных органов республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций, Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза 364 члена Профсоюза награждены профсоюзными наградами: нагрудными знаками Профсоюза «За активную работу в Профсоюзе» - 19, «За заслуги перед Профсоюзом» - 6; нагрудным знаком Профсоюза и Росагропромсоюза «За развитие социального партнерства» - 24; Благодарностью Президиума Профсоюза - 78; Почетной грамотой ЦК Профсоюза - 220; Дипломом Профсоюза - 11; нагрудным знаком ФНПР «За содружество» - 1; Почетной грамотой ФНПР - 4; Благодарностью Исполкома ФНПР – 1 человек.

Финансовое укрепление Профсоюза

VII Съезд Профсоюза поручил Центральному комитету и организациям Профсоюза реализовывать единую финансовую политику, направленную на организационное и кадровое укрепление.

Центральный комитет Профсоюза принял решение установить на 2023 год для республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций, Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза ежемесячный членский профсоюзный взнос в размере 4,0% (в том числе 0,5% на солидарные действия и оказание помощи профсоюзным организациям в критических

ситуациях) от валового сбора членских профсоюзных взносов, уплаченных членами Профсоюза (постановление от 24 ноября 2022 г. № 4).

Комитетам республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций, Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза поручено принять решения по оптимизации структуры, созданию межрайонных организаций, переводу малочисленных структурных профсоюзных организаций на централизованный бухгалтерский учет, а также рассмотреть вопрос о возможности увеличения отчислений в Профсоюз от заработной платы работников в малочисленных профсоюзных организациях (постановление ЦК Профсоюза от 25 мая 2022 г. № 2).

Финансовый отдел аппарата Профсоюза проводил обучение финансовых работников и председателей контрольно-ревизионных комиссий территориальных организаций. В соответствии с постановлением Президиума Профсоюза от 14 июня 2022 г. № 8-17/1 проведен семинар на тему: «Новое в бухгалтерской деятельности профсоюзных организаций и в трудовом законодательстве Российской Федерации», в котором приняли участие 70 профсоюзных работников из 54 территориальных организаций Профсоюза. Учебу провели О.А. Шаркаева - кандидат экономических наук, член Палаты налоговых консультантов, аттестованный преподаватель Института профессиональных бухгалтеров и аудиторов России, Т.В. Мусатова - председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, И.В. Сергеева - заведующая финансовым отделом – главный бухгалтер аппарата Профсоюза.

В ходе семинара изучены темы, касающиеся регулирования, оплаты труда и возмещения расходов при удаленной работе; индексации заработной платы; оплаты за работу в выходные дни с учетом позиции КС РФ; оплаты служебных командировок; организации расчетов с подотчетными лицами; изменений в бухгалтерском учете. Обсуждены вопросы проведения ревизии в профсоюзных организациях всех уровней, написания акта проверки профсоюзной организации; наиболее часто встречающиеся ошибки в ведении финансовой деятельности профсоюзной организации; финансовой дисциплине в части предоставления финансовой годовой отчетности, штатного расписания, сметы доходов и расходов территориальных организаций, своевременности и полноты перечисления отчислений членских профсоюзных взносов и многие другие аспекты ведения финансовой работы в профсоюзных организациях.

Информационная работа Профсоюза

В 2022 году, объявленном Генеральным Советом ФНПР Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, Центральный комитет Профсоюза и структурные организации Профсоюза усилили внимание к информационной работе и цифровизации деятельности как инструментам повышения эффективности профсоюзных действий и консолидации профсоюзных рядов.

Центральный комитет Профсоюза при рассмотрении вопроса «О работе Комитетов по организационно-кадровому укреплению территориальных организаций Профсоюза» (постановление от 25 мая 2022 г. № 2) поручил Президиуму Профсоюза содействовать внедрению цифровых платформ и технологий в работу профсоюзных организаций; проводить работу по информированию членов Профсоюза и общественности об успешных примерах деятельности Профсоюза через интернет-портал Профсоюза, профсоюзную прессу, СМИ, социальные сети, мессенджеры.

Постановлением Центрального комитета Профсоюза от 25 мая 2022 г. № 4 утверждена в новой редакции Программа информационного взаимодействия профсоюзных организаций Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (далее – Программа). Президиуму Профсоюза поручено ежегодно рассматривать ход выполнения Программы, внедрения элементов цифровизации в профсоюзную деятельность, анализировать эффективность информационной работы структурных организаций Профсоюза.

Приняты постановления Президиума Профсоюза от 24 марта 2022 г. № 7-3 «Об информационной политике и цифровизации работы Профсоюза» и от 24 мая 2022 г. № 8-4 «О выполнении Программы информационного взаимодействия профсоюзных организаций Профсоюза в 2021 году».

На заседаниях постоянной комиссии ЦК Профсоюза по информационной работе рассмотрены проекты постановлений выборных коллегиальных органов Профсоюза, одобрена практика информационной работы Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь, приняты рекомендации по совершенствованию информационной деятельности и выполнению Программы Адыгейской республиканской, Астраханской, Смоленской областными организациями Профсоюза.

Проведен мониторинг информационных ресурсов территориальных организаций, подписки на профсоюзные издания, оснащения первичных профсоюзных организаций профсоюзными стендами (уголками),

анализируется работа по внедрению современных инструментов информирования и цифровизации в структурных организациях Профсоюза.

Усилено информирование общественности о деятельности Профсоюза и его структурных организаций. На сайте Профсоюза (profagro.ru) отделами аппарата Профсоюза опубликовано 900 материалов, территориальными организациями Профсоюза – 1720 (в 2021 г. 750 и 1220 – соответственно).

Со II полугодия 2022 года информационно-аналитический вестник Профсоюза «АгроПрофКурьер» вновь распространяется в печатном виде. Президиум Профсоюза утвердил минимальную норму по подписке на вестник (постановление от 24 мая 2022 г. № 8-12).

В помощь комитетам территориальных организаций Профсоюза с января 2022 года ежемесячно рассылается новостной дайджест Профсоюза, где размещаются ссылки на значимые события профсоюзного движения, отрасли, принятые федеральные законы, указы Президента России, постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации и нормативные документы, касающиеся развития АПК.

Совершенствуются электронные каналы распространения информации и коммуникации. Созданы и регулярно обновляются страницы в социальной сети «ВКонтакте» ЦК Профсоюза и Молодежного совета Профсоюза, Telegram-канал «МС АПК» (число подписчиков сообществ Молодежного совета достигло 1550 и 200 человек соответственно). В социальных сетях присутствуют 35 территориальных организаций. В мессенджерах созданы чаты для членов Центрального комитета Профсоюза, постоянных комиссий ЦК Профсоюза, Молодежного совета, профактива 26 территориальных организаций Профсоюза. Проведена работа по привлечению профсоюзных работников, активистов, членов Профсоюза в интернет-сообщества ФНПР, ВКП, общественных советов Минсельхоза России, Минтруда России и Россельхознадзора.

В условиях антироссийских санкций профсоюзными организациями велась информационно-разъяснительная работа в трудовых коллективах о мерах, предпринимаемых органами государственной власти по поддержке граждан и экономики страны, об изменениях в трудовом законодательстве. В материалах, публикуемых на информационных ресурсах ЦК Профсоюза и структурных организаций Профсоюза, первоочередное внимание уделялось таким вопросам, как: социально-экономическая ситуация в организациях агропромышленного комплекса (состояние рабочих мест, уровень заработной платы, задолженность по заработной плате, сокращение, увольнение работников и т.п.); взаимодействие с социальными партнерами по возможной поддержке работников отрасли и предупреждению конфликтных ситуаций.

В рамках постоянно действующего семинара «Основные направления деятельности Профсоюза и его организаций в современных условиях» состоялось обучение членов ЦК Профсоюза, Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза и Молодежного совета Профсоюза по теме: «SMM для начинающих. Практические советы по ведению социальных сетей». Вопросы ведения информационной работы в профсоюзных организациях рассмотрены на семинарах для профактива Вологодской и Тульской областных организаций Профсоюза на базе Научно-методического центра Профсоюза. По видеоконференцсвязи прошел семинар-совещание председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций Приволжского федерального округа «Современные методы и информационные технологии обеспечения деятельности профсоюзных организаций». Территориальным организациям Профсоюза направлены рекомендации ФНПР по созданию и ведению сайтов профсоюзных организаций в сети Интернет, оформлению и наполнению профсоюзного стенда, ведению профсоюзной страницы в социальных сетях, по работе в социальной сети «ВКонтакте».

Состоялся смотр-конкурс информационной работы территориальных организаций Профсоюза в 2022 году по номинациям: «Лучшая наглядная агитация», «Работа в социальных сетях», «Профсоюзный корреспондент». Поступило 53 заявки от 23 территориальных организаций Профсоюза. Итоги подводились по двум группам – менее 5 тысяч и свыше 5 тысяч членов Профсоюза. Победителями стали: Татарстанская, Удмуртская республиканские, Краснодарская, Приморская краевые, Архангельская, Белгородская, Вологодская, Калужская, Ленинградская, Нижегородская, Орловская, Пензенская, Ульяновская областные, Санкт-Петербургская городская организации Профсоюза (постановление от 23 ноября 2022 г. № 10-5). Победители награждены Дипломами Профсоюза, денежными премиями, участники – Благодарностями Президиума Профсоюза. Кроме того, профсоюзные организации участвовали в Медиа-конкурсе ФНПР имени радиожурналиста Я.С. Смирнова, в конкурсах по информационной работе на территориальном, региональном и местном уровнях.

Представители Профсоюза приняли участие во Всероссийском семинаре информационных работников членских организаций ФНПР, дистанционном курсе обучения специалистов членских организаций ФНПР, в работе экспертной группы по вопросам цифровизации работы профсоюзов в составе Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по информационной политике, совещаниях информационных работников членских организаций ФНПР.

Профсоюзные организации поддержали и активно продвигали лозунги Первомайской акции профсоюзов и Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» в социальных сетях.

Материалы о деятельности Профсоюза и его структурных организаций публиковались на информационных ресурсах ФНПР, ВКП, Минсельхоза России, в газетах «Солидарность», «Российская газета», журналах «Профсоюзы», «Профсоюзный журнал». На телеканалах «ПрофсоюзТВ», «Сельский час» состоялись интервью с Председателем Профсоюза.

Молодежная политика

По состоянию на 1 января 2022 года в отрасли учатся и работает более 324 тысяч молодых людей, из которых более 220 тысяч являются членами Профсоюза, что составляет 42,5% от общего числа членов Профсоюза.

Центральный комитет и Президиум Профсоюза уделяют особое внимание реализации молодежной политики Профсоюза.

В течение года состоялись два заседания Молодежного совета Профсоюза (далее - МС), на которых были рассмотрены вопросы внесения изменений в состав Молодежного совета; проведения молодежного форума на базе Башкирского государственного аграрного университета; об информационных сообществах Молодежного совета Профсоюза и подготовке медиаплана по продвижению страницы МС в «ВКонтакте» и Telegram-канале; выполнении плана работы МС Профсоюза за 2022 год; о проведении акции МС Профсоюза в поддержку СВО.

С 21 по 24 июля 2022 года в г. Уфа прошел Молодежный образовательный форум Профсоюза «Цифровое село» с участием членов Молодежного совета Профсоюза, председателей молодежных советов (комиссий) территориальных организаций Профсоюза. В ходе форума были затронуты такие темы, как: «Статистические показатели темпов цифровизации сельских территорий», «Основные направления и тенденции развития цифровизации в РФ», «Информационный анализ состояния и планов развития цифровизации в сельском хозяйстве Российской Федерации. Программа комплексного развития сельских территорий», «Внедрение цифровых технологий в производство». Состоялись лекции и мастер-классы, посвященные вопросам совершенствования информационной работы и цифровизации профсоюзной деятельности.

Председатель Молодежного совета Тюменской областной организации Профсоюза Анна Безбородова и заведующая организационным отделом аппарата Профсоюза Дарья Шорохова являются членами Молодежного совета ФНПР.

Молодые профактивисты отрасли участвовали в семинарах и форумах, проводимых территориальными организациями Профсоюза, Федерацией Независимых Профсоюзов России, в частности, во Всероссийской молодежной программе ФНПР «Стратегический резерв 2022» (подробнее: <https://stratrezerv.fnpr.ru/>).

В мероприятиях программы приняли участие молодые члены Профсоюза: Булат Самигуллин (Башкирская республиканская организация), Алексей Пантелеев и Надежда Чуркина (Вологодская областная организация), Кристина Лапинская (Ленинградская областная организация), Анна Васильева (Орловская областная организация), Ирина Коротнева (Пензенская областная организация), Наталья Половинкина (Самарская областная организация), Анна Безбородова (Тюменская областная организация), Екатерина Фрейдис и Валерия Шестерик (Межрегиональная организация Республики Крым и г. Севастополь).

Для участников I ступени было предусмотрено пять этапов: конкурсный отбор, квест, окружной этап, тестирование и федеральный этап.

В мероприятиях II ступени участвовали финалисты программы прошлых лет. Для них были организованы стажировки по отдельным направлениям профсоюзной деятельности под руководством наставников. Наставником программы по направлению «Органайзинг» стала заместитель Председателя Профсоюза работников АПК РФ Г.М. Юрова. Молодые стажеры участвовали в лекционных и практических онлайн-занятиях. Узнали, что такое органайзинг, научились составлять анкеты и проводить опросы, выявлять потенциальных лидеров и активистов, определять проблемы и находить пути их решения. Большой интерес у обучающихся вызвала лекция по ведению переговоров. Ребята делились полученным опытом, применяли знания на практике в своих профорганизациях, разбирали ошибки. В завершение состоялась разработка и защита проектов.

Члены Центрального комитета Профсоюза участвуют в работе по популяризации аграрных профессий, проведении отраслевых конкурсов профессионального мастерства, чемпионатов «Молодые профессионалы» по линии «WorldSkills Russia».

В 2022 году за отличную успеваемость и активную общественную работу 54 членам Профсоюза – студентам образовательных учреждений высшего и среднего образования назначены стипендии Профсоюза.

Международная работа

Профсоюз является членом Международного объединения агропромышленных профсоюзов (МОАП). Председатель Профсоюза возглавляет Консультативный совет МОАП.

16 июня состоялась отчетно-выборная конференция МОАП, в работе которой приняли участие делегаты от родственных профсоюзов Азербайджана, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, России и Таджикистана. В качестве наблюдателя участвовал представитель Профсоюза работников агропромышленного комплекса Узбекистана.

Председатель Консультативного совета представила отчетный доклад о работе по выполнению программного документа – Основных направлений деятельности МОАП на 2017-2022 годы. Как отмечалось, несмотря на эпидемиологические и иные ограничения, связанные с распространением коронавирусной инфекции, членские организации МОАП продолжали общение на основе взаимного уважения, взаимопомощи, солидарных действий. Большую организационную, информационную и методологическую помощь Консультативному совету МОАП оказывала Всеобщая конфедерация профсоюзов (ВКП).

Членские организации МОАП принимали активное участие во всех солидарных действиях по призыву ВКП и национальных профцентров, вели работу, направленную на повышение уровня заработной платы работников АПК, участвовали в кампании ВКП и своих национальных профцентров «МРОТ – на уровень не ниже прожиточного минимума».

Несмотря на рост в среднем номинальных денежных доходов населения во всех независимых государствах региона, заработная плата работников сельского хозяйства во всех без исключения странах региона растет крайне медленно, находясь на нижних позициях рейтинговых списков в сравнении с другими отраслями экономики.

Делегаты Конференции обсудили новый программный документ – Основные направления деятельности МОАП на 2022-2027 годы, одобрили деятельность Совета и Исполкома ВКП по реализации решений VIII Съезда ВКП. Работа Консультативного совета в отчетном периоде была признана удовлетворительной.

Председатель Профсоюза работников АПК РФ Н.Н. Агапова единогласно избрана председателем КС МОАП на новый срок, заместителями председателя избраны председатель Белорусского профсоюза работников АПК В.М. Хватик, председатель Федерации профсоюзов работников сельского хозяйства и пищевой промышленности Азербайджана Т.Р.-о. Кулиев.

Состоялись выборы нового состава Консультативного совета, Секретаря МОАП, Контрольно-ревизионной комиссии МОАП, делегатов на IX съезд ВКП, делегирование представителя в состав Совета ВКП.

Делегация МОАП приняла участие в работе IX съезда ВКП, состоявшегося 7 сентября в г. Москве. Съезд провозгласил лозунгом деятельности ВКП и ее членских организаций на 2022-2027 годы: «Вместе – за социальную справедливость и достойную жизнь!».